

「メルテック・ビジネス(株)」働き方改革への取り組み

1. 会社概要(三菱電機グループとして)

三菱電機(株)

↓

三菱電機ビルテクノサービス(株)(MELTEC)

設立: 1954年3月29日(昭和29年)、資本金: 50億円、社員数: 約9,500人、売上高: 3,256億円(2016年度)

事業所: 本社、支社11 事業所数 約280拠点、子会社: 国内22社、海外1社

事業内容: トータルビル管理(昇降機、冷熱機器等ビル設備の遠隔監視、販売・据付・保守、故障修理、改修、法定検査他)

ビル診断・コンサルティング、総合リニューアル

エンジニア数6,000名

24時間・365日体制

↓

メルテック・ビジネス(株)(MTB)

設立: 1993年7月1日(平成5年)、資本金: 7,000万円、社員数: 590名、売上高: 48億円

事業所: 本社、東北、横浜、中部、関西、中国、九州

事業内容: バックオフィス業務を支えるアウトソーサー、倉庫現品管理

※総務・人事、首都圏地区不動産、施設運営、経理、営業、資材、情報システム、生産、設計業務 等

会社区分: 小会社、非公開会社

機関設計: 取締役会、監査役2名(常勤1名、非常勤(社外)1名)

発表者職歴: MELTEC情報システム部門28年(三菱電機(株)2年含)、監査部8年、MTB転籍、監査役2年目

2. 働き方改革

(1) 長時間労働の抑制

- ① 変形就業、シフト制、バックアップ体制
- ② 就業時間管理(PCのログイン・ログアウト時間管理)
- ③ 一斉休日、ノー残業デー

(2) 柔軟な働き方

- ① フレックス制度
- ② 産休(育休)他の休暇制度
- ③ 嘱託、パート、契約社員等による変形就業

(3) 生産性改善・業務改善

- ① 業務別全社標準化活動
- ② 小集団活動
- ③ 教育
- ④ 品質管理

(4) 安全衛生の推進

- ① 健康診断と結果フォローの徹底/安全衛生会議への産業医出席
- ② 安全パトロール

3. その他(所感)

- (1) 労働集約型企业としては、従業員満足(ES)の向上、自己実現に向けた独自の環境整備を地道に実施し生産性向上に繋げる必要があるが、一般的には必ずしも生産性の高い社員が満足しているわけではなく逆もあり。今後の検討課題と感じる。

以 上